

# Estrategiko Estratégico 2023-2026

## Esklerosi Anizkoitza duten pertsonak

EA duten pertsona guztieiz zuzendua.  
ADEMBIk kide izatearen sentimendua indartzea elkarrengisa, eta EA duten pertsonek elkarre-jardueran parte-hartze handiagoa izatea sustatuko duten ekintzak garatzea.

Autonomia eta gaikuntza  
Partaidetza

## Personas con Esclerosis Múltiple

Dirigida a todas las personas con EM.  
Fortalecer el sentimiento de pertenencia a ADEMBI como asociación y desarrollar acciones que promuevan una mayor participación de las personas con EM en la actividad asociativa.

Autonomía y capacitación  
Participación

## Equipo

Mejorar el "crecimiento" de nuestro equipo profesional en triple dimensión de la calidad humana, técnica y de implicación con el proyecto de ADEMBI.

Capacitación y gestión de competencias.  
Sentimiento de pertenencia, cultura y comunicación interna.

## Zerbitzuak eta Laguntzak

Gure Zerbitzu eta Laguntza Sistema zabaltzea eta sendotzea, kalitate- eta etengabeko hobekuntza-irizpideei jarraiki, hiru bektore giltzarriri dagokienez: Bizi Kalitatea, Eskubideak eta Inklusioa.

Bizi Kalitatearen ereduaren kultura  
Zerbitzu berriak  
Partaidetza

## Taldea

Gure talde profesionalaren "hazkuntza" hobetzea, giza kalitatearen, kalitate teknikoaren eta ADEMBIren proiektuarekiko inplikazioaren dimensio hirukoitzean.

Gaitasunen gaikuntza eta kudeaketa  
Kidetasun-sentimendua, cultura eta barne-komunikazioa

## Servicios y apoyos

Ampliar y consolidar, con criterios de calidad y de mejora continua, nuestro Sistema de Servicios y Apoyos, en relación a tres vectores clave como son Calidad de vida, Derechos e Inclusión.

Cultura del modelo de Calidad de Vida  
Nuevos Servicios  
Participación

## Gizarte Eragina

Gure jarduerak modu sistematikoagoan planifikatzea, gizartean eragin handiagoa sortuz, esklerosi anizkoitza duten pertsonen eskubideetan eta bizi-kalitatean bereziki eraginez. Horren oinarri izango dira egindako ibilbide bikaina, Garapen Jasangarrirako Helburuak (2030 Agenda GJH) eta erakundeen arteko aliantza- eta eragin-esparruak.

Komunikazioa eta Aktibazioa  
Asoziatiboa  
Gizarte Konpromisoa  
eta GJH

## Impacto social

Planificar de manera sistemática nuestras actividades generando un mayor impacto social, con especial incidencia en los derechos y calidad de vida de las personas con EM.

Todo ello, en base a la excelente trayectoria realizada, los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS Agenda 2030) y los marcos de alianza e incidencia institucional.

Comunicación y Activación Asociativa  
Compromiso Social y ODS

## Kudeaketa

Antolakuntza- eta kudeaketa-eredua Eguneratzea eta Sendotza, oinarri izanda, batetik, erakundearen misioarekiko eta balioekiko koherenzia eta, bestetik, berrikuntza eta kalitate arloko lan etengabea, esklerosi anizkoitza duten pertsonei ematen zaien balioaren bikauntasun-mailarik handiena lortzeko.

Kudeaketa ekonomikoa eta antolamendukoa  
Kudeaketa Aurreratuaren Garapena

## Gestión

Actualizar y Consolidar el modelo organizativo y de gestión, en la doble clave de la coherencia con la misión y los valores de la organización y de un trabajo continuo de innovación y calidad para conseguir el máximo nivel de excelencia en el valor que se aporta a las personas con EM.

Gestión económica y organizativa  
Desarrollo de Gestión Avanzada

## Innovación

Desarrollar acciones de innovación e investigación que tengan impacto en la calidad de vida de las personas con EM.

Incorporación de innovación en la prestación de servicios  
Desarrollar el plan de innovación y sistema de indicadores en innovación

ESCLEROSIS MÚLTIPLE  
BIZKAIA  
ADEMBI

em

# em ESCLEROSIS MÚLTIPLE BIZKAIA ADEMBI

## 2023-2026 Plan Estratégico

### Misioa Zergaitik existitzen gara?

Esklerosi Anizkoitza duten pertsonen bizi-kalitatea hobetzeko eskubideak babestuz, zerbitzu sozio-sanitarioak eta beharrezko laguntzak emanez, gizartea sensibilizatuz eta Esklerosi Anizkoitza ikertuz.